

Leadership colectiv

Ce este Leadershipul Colectiv?

Leadershipul colectiv este o abordare de leadership incluzivă, care distribuie și împarte puterea astfel încât conducerea să vină din multe părți diferite ale comunității sau organizației. Aceasta încurajează pe toată lumea să-și folosească abilitățile, talentele și experiențele unice pentru a lucra împreună și contribuie la realizarea viziunii pe care o au pentru comunitatea lor locală.

Tipuri de leadership:

- **Leadership tradițional**

Stilurile tradiționale de conducere conferă putere și influențe considerabile uneia sau mai multor persoane, care controlează deciziile majore și au autoritate asupra personalului din organizația sau întreprinderea lor. Acest lucru este cunoscut și sub denumirea de management „de sus în jos”, atunci când obiectivele, proiectele și sarcinile sunt decise de lideri seniori din organizație și apoi comunicate altora.



Atributele asociate conducerii tradiționale se bazează pe existența unui lider individual puternic și eficient, a cărui carismă și aspirații inspiră oamenii să lucreze pentru ei și pentru viziunea lor.

Avantaje: Deciziile de sus în jos creează o viziune clară pentru obiective și așteptări. Având o un lider puternic care ghidează organizația poate crea un avânt care altfel ar putea să nu existe.

Dezavantaje: Deciziile sunt luate de una sau două persoane și nu sunt informate de opiniile tuturor din comunitate. Oamenii se pot simți mai puțin încrezători în a-și împărtăși perspectivele și opiniile deoarece consideră că acestea nu vor fi în cele din urmă luate în considerare sau apreciate.

- **Leadership colectiv**



Este similar cu un stil de conducere de jos în sus, în care organizarea este în mare măsură informată și decisă de feedback-ul angajaților.

Avantaje: Deoarece opiniile tuturor sunt ascultate și luate în considerare, personalul și voluntarii se vor implica. Permite oamenilor să împărtășească cunoștințe și experiențe și să stabilească propriile obiective și sarcini care se aliniază cu abilitățile și interesele lor.

Dezavantaje: uneori poate fi dificil să ajungeti la o decizie finală cu care toată lumea este de acord. Acesta este mai ales cazul organizațiilor comunitare, care trebuie să reprezinte perspective ale tuturor.

Care stil este cel mai bun?

Diferite întreprinderi sociale folosesc stiluri de conducere diferite, în principal în funcție de structura afacerii și depinde dacă a fost începută de un antreprenor sau de un grup comunitar. Întreprinderile sociale comunitare favorizează adesea o abordare colectivă a conducerii, unde puterea este distribuită egal între membrii comunității.

Modelul tradițional de leadership individual nu funcționează adesea bine în contextul comunitar pentru că s-ar putea să nu existe un lider voluntar sau natural în cadrul comunității și deci conducere trebuie să fie comună și agreată.

Acesta este adesea cazul în contextul rural, în care comunitățile se reunesc pentru a se identifica soluții la problemele asociate cu geografia rurală sau îndepărtată. Conducerea colectivă este deosebit de importantă în aceste scenarii deoarece deciziile și rezultatele pot avea un impact direct asupra întregii comunități.

Schimbarea comunitară incluzivă nu poate fi generată prin acțiuni necoordonate, întreprinse de organizații și persoane izolate. Pentru a avea succes, trebuie să implice pe oricine și pe toată lumea care dorește să aibă un rol în sprijinirea și îmbunătățirea bunăstării comunității.

Acest podcast de la Impact Boom discută despre puterea locului și scopului în întreprinderea socială. Acest lucru este deosebit de relevant pentru proiectele comunitare, în care participanții sunt motivați printr-un scop comun care este legat de comunitatea lor locală.

[Impact Boom Podcast](#) (durată: 29 minute)

Caracteristicile conducerii colective

Caracteristicile leadershipului colectiv diferă de stilurile tradiționale de conducere deoarece acestea necesită mult mai multă atenție pentru opiniile și convingerile altor oameni și capacitatea de a vedea dincolo de propria ta perspectivă și de a fi conștient de comunitatea mai largă.

Deoarece conducerea colectivă se bazează pe luarea deciziilor în comun și pe toată lumea să aibă o voce egală, este foarte important să puteți înțelege părerile altor oameni.

- Doar pentru că ai putea avea o altă părere, nu înseamnă că a ta sau a lor este greșită.
- Uneori poate fi util să faci un pas înapoi și să te gândești de ce ar putea acea persoană să prioritizeze sau să prețuiască anumite lucruri. În acest fel, puteți înțelege mai bine ce motivează această persoană și puteți veni cu alte soluții care se adresează tuturor.

Guvernarea și tratarea cu personajele dominante

Guvernarea în modelele de conducere colectivă poate fi dificil de realizat din cauza necesității găzduirii unei game variate de opinii și opinii. Adesea, în organizațiile conduse de comunitate, aceasta poate fi și mai complicată de politica locală sau de tensiunile existente între oameni sau grupuri.

- Una dintre provocările în întreprinderile sociale rurale este că adesea nu există un singur individ care este dispus sau capabil să fie identificat ca lider.
- Adesea, un grup se formează ca răspuns la o oportunitate (de exemplu, de a dezvolta o zonă de întreprindere în beneficiul comunității) sau în lumina amenințării de a pierde ceva important pentru comunitate (de exemplu, susținerea unui serviciu esențial).

Leadership-ul trebuie deseori împărțit între membrii grupului, pentru a permite luarea deciziilor și responsabilitatea să fie împărtășită. Este important să ne amintim că în cadrul unei conduceri colective model, procesul de luare a deciziilor va fi întreprins colectiv, dar oamenii vor trebui totuși să facă acest lucru asumând roluri și responsabilități individuale. Acest lucru nu oferă indivizilor mai multă putere sau autoritate în luarea deciziilor, ci pur și simplu înseamnă asta sunt responsabili pentru propriul rol în întreprindere.